

# Yönetimin Fonksiyonları: Koordinasyon (Eşgüdüm)

Prof. Dr. Turgut Göksu



# Eşgüdümleme (koordinasyon)

Yönetimin ya da örgütün amacını gerçekleştirebilmesi için ilgili tüm birimler ve kişilerin uyum içinde hareket etmesidir.

Yönetim birimlerinin “belirli bir amacı gerçekleştirmek için aynı konuda çalışan diğer kuruluşlarla ve birimlerle işbirliği yapmaları” (Tortop vd., 2007:114).

Örgütlerde iş ve eylem birliği gereklidir.

Koordinasyon sadece örgüt içi değil diğer kurum ve kuruluşlarla da gereklidir.

# **Koordinasyonun 3 unsuru şunlardır:**

(Tortop vd., 2007:115):

- Ahenkli birleřtirme
- İşbirliği
- Teşvik (özendirme)

# Eşgüdüm değişik kişi ve birimlerce sağlanır:

(Aydın, 2001:75);

- Yöneticiler tarafından
- Tüm birimlerin kendi arasında işbirliği yapmasıyla
- Temel görevi koordinasyon yapmak olan birim aracılığıyla.

Koordinasyon Kurulları bu amaçla kurulmuştur. Bakanlar Kurulu da böyledir.

# Koordinasyon İlkeleri

(Newman'dan akt., Tortop vd., 2007:115)

- ✓ Teşkilat yapısında sadeleştirme yapmak
- ✓ Kamu hizmeti politikalarında birlik temin etmek
- ✓ Haberleşme kanallarını iyi düzenlemek
- ✓ Koordinasyon için personeli teşvik etmek

# Koordinasyon türleri:

- Hiyerarşiye dayanan koordinasyon:
- İnanıdırıcı koordinasyon:
- Komiteler yoluyla koordinasyon:
- Yatay-Dikey Koordinasyon:
- Yapıyla-görevle ilgili koordinasyon:
- İç-dış koordinasyon:



son